

Relatório Comportamental de Gestão

ETALENT Apresentação

Vitória Exemplos

Perfil ETALENT preenchido em **19/11/2020**

Decisões a respeito de pessoas devem, sempre que possível, incluir diversas análises e técnicas como dinâmicas e entrevistas.



Sumário

VITÓRIA EXEMPLOS

- 01** Introdução
- 02** Visão Geral
- 03** Visão Gráfica do Perfil DISC
- 04** Pessoa e o Talento
- 05** Correlação da Pessoa e o Talento
- 06** Classificação da Pessoa e o Talento
- 07** Análise Descritiva do Comportamento

Resumo do Comportamento

Como se motiva

Como gostaria de ser gerenciado

Características que se destacam

Características que não se destacam

Como se comunica

Como toma decisão

Como se planeja e organiza

Como gerencia outras pessoas

- 08** Análise dos Subfatores DISC
- 09** Glossário
- 10** Para saber mais

A **ETALENT** é uma empresa de tecnologia especializada na Gestão do Comportamento. Desde o nosso surgimento, em 1987, desenvolvemos um conjunto de soluções inovadoras, oferecendo **Sistemas, Treinamentos e Consultorias** para milhares de empresas e profissionais. Superamos a marca de mais de **12 milhões de pessoas** com nossas análises comportamentais. Acesse etalent.com.br e saiba mais.



Introdução

VITÓRIA EXEMPLOS

"Aquele que conhece os outros é sábio; aquele que conhece a si próprio é iluminado."

Lao Zi

Na atualidade, os aspectos **comportamentais** começam a ganhar espaço e importância. Complementando a tríade com **conhecimentos** e **habilidades**, formam a base para a construção de **atitudes de alta performance**, geradoras de resultados para as empresas e a sociedade como um todo.

Recentemente eleito ao patamar das variáveis estratégicas para o sucesso, a maioria dos profissionais ainda têm dificuldades para compreender e utilizar os diferentes perfis comportamentais com um olhar mais amplo e sinérgico, porque desconhecem suas peculiaridades, aplicações e impactos.

Pesquisas realizadas pela ETALENT ao longo de mais de 32 anos de atuação confirmam que **mudar o comportamento é muito mais difícil do que aprender novos conhecimentos**. Isso porque o comportamento faz parte da essência do indivíduo. Mas, em muitos casos, as organizações ainda não o consideram sequer nos processos de **Atração**. Assim, frequentemente, o resultado é que **empresas contratam pelo conhecimento e demitem pelo comportamento**.

Por isso, seguindo o propósito de **alavancar pessoas e organizações através do comportamento**, a ETALENT entende que conhecer profundamente o perfil comportamental de uma pessoa e também do seu cargo permite que líderes e profissionais identifiquem e avaliem as competências e o grau de adequação, aproximando-se do match perfeito. E esse é o primeiro passo para alcançar os resultados exponenciais. Outros passos, como suportar os processos de **Educação, Gestão e Manutenção**, serão vitais para o sucesso do negócio e permanência dos profissionais na organização.

Este relatório possibilita diversos usos, como visto na figura ao lado e oferece **uma visão profunda e integrada do comportamento de Vitória**.

Inicialmente, é apresentada uma ampla descrição do Talento do profissional, além de explicações detalhadas sobre sua natureza comportamental, adaptação, o seu comportamento atual e a mudança que está fazendo. A Análise de Gestão fornece informações sobre como **Vitória** se motiva, como gostaria de ser gerenciado, quais as características que se destacam em seu comportamento, quais não se destacam, como se comunica, como toma decisão, como planeja e organiza, e como gerencia outras pessoas.

Esta é a Análise Comportamental de **Vitória** e visa facilitar o relacionamento com todos os seus interlocutores, ajudá-lo a extrair o melhor de si e direcionar o seu desenvolvimento através de atitudes de alta performance e geração de excelentes resultados.

Boa reflexão e ação!





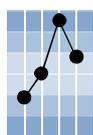
Visão Geral

VITÓRIA EXEMPLOS

Características predominantes

Vitória é Conservadora, Moderada, Diplomática, Discreta, Cuidadosa, Boa ouvinte, Autocontrolada, Paciente, Amável, Ponderada

Principal Talento



Observador

Principal Talento

Correlação com o Cargo



Sem cargo definido

Dados cadastrais

Nome
Vitória

C.P.F.
71426017014

Sobrenome
Exemplos

Telefone
21999999999

Email
vitoria@teste.com.br

Centro de Custo
ETALENT Apresentação

Link único
<http://disc.etalent.pro/?psnsEbuG5ExjEmq6Atj3u1tXg>

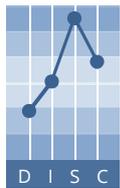


Visão Gráfica do Perfil DISC

VITÓRIA EXEMPLOS

A Metodologia DISC apresenta a intensidade de cada Fator: Dominância, Influência, e Estabilidade e Conformidade, numa escala de 0% a 100%. A partir das respostas da pessoa ao inventário, são gerados 4 gráficos, como explicado abaixo.

Gráfico Estrutural



D 32%

I 51%

S 92%

C 64%

Este gráfico representa a **essência da pessoa**, descrevendo seu verdadeiro estilo comportamental quando está completamente à vontade. Pode ser percebido também quando a pessoa é exposta a uma situação de intensa pressão, já que tal condição limita sua capacidade de adaptação. Este perfil tende a permanecer mais constante ao longo do tempo.

Gráfico Adaptado



D 32%

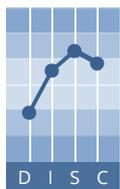
I 67%

S 53%

C 65%

Este gráfico descreve o comportamento que a pessoa **deseja demonstrar**, consciente ou inconscientemente. São as características que ela tentará utilizar no seu ambiente de trabalho, como resposta ao que julga ser necessário adaptar.

Gráfico Resultante



D 32%

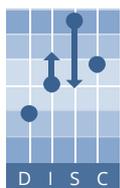
I 59%

S 72%

C 64%

Este gráfico representa o comportamento mais provável no **presente momento**, pois é o resultado da combinação do Perfil Estrutural com o Perfil Adaptado.

Gráfico de Mudança



D 0%

I 16%

S -39%

C 1%

Este gráfico representa as possíveis **mudanças** ocorridas entre o Perfil Estrutural e o Adaptado, indicando a ampliação ou a diminuição da intensidade de cada um dos fatores DISC. Nele, pode-se observar o esforço do indivíduo para se adequar ao momento atual.

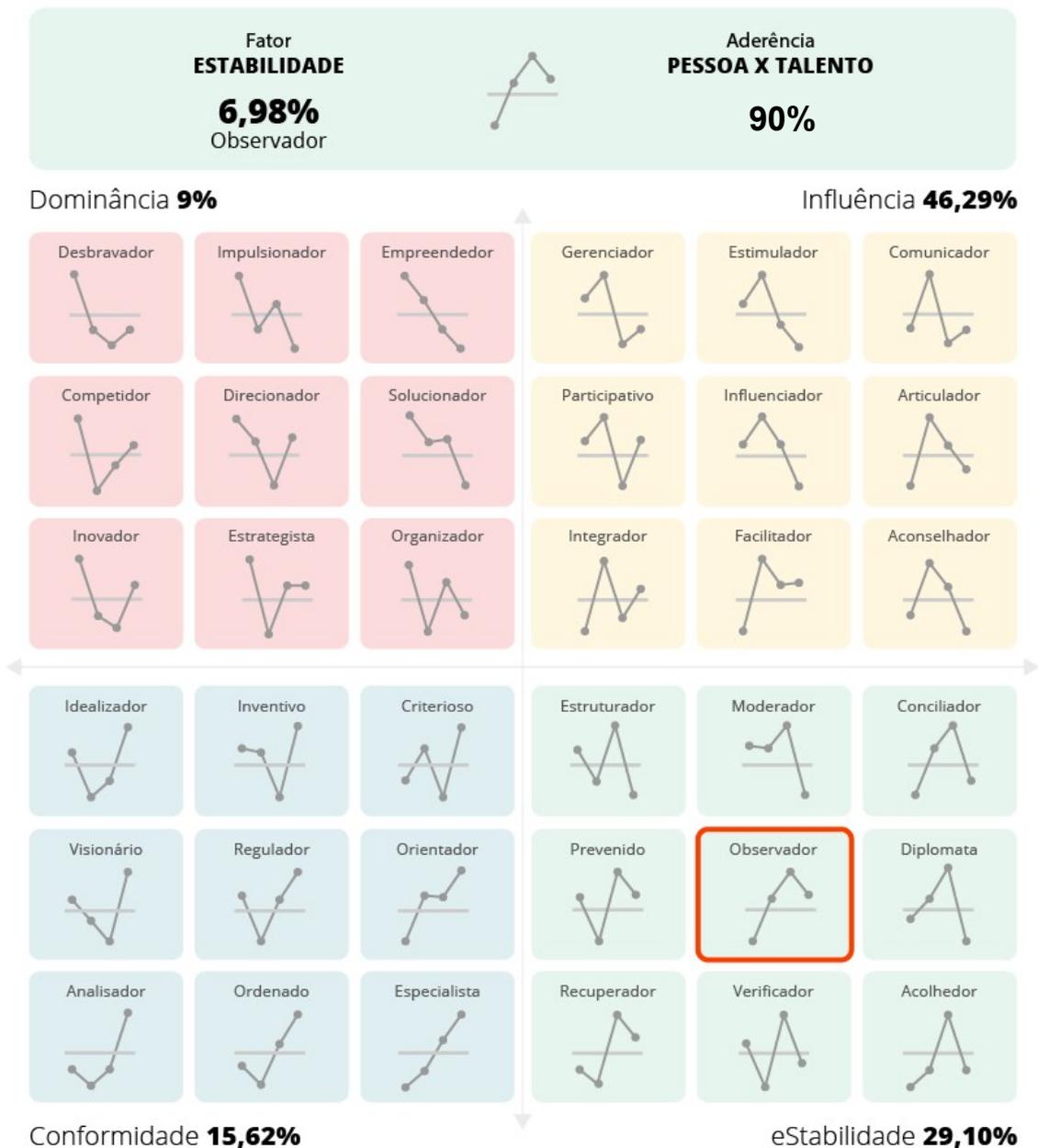


Pessoa e o Talento

VITÓRIA EXEMPLOS

Os 36 talentos aqui apresentados, 9 para cada Fator DISC predominante, foram definidos pela ETALENT a partir de perfis comportamentais típicos, que apontam para competências e motivações das pessoas. O Mapa de Talentos permite uma visualização rápida e objetiva dos talentos que integram o seu time, bem como o equilíbrio ou concentração dessas tendências, o que permite gestão mais efetiva do grupo.

Desta forma, por exemplo, comparando o perfil de **Vitória** com os 36 talentos, identificamos que aquele que possui maior aderência é o **Observador**, com uma pontuação de **90%** de semelhança. Este talento está presente em **6,98%** da população brasileira, segundo pesquisa da ETALENT, sendo o **2º** na predominância total.



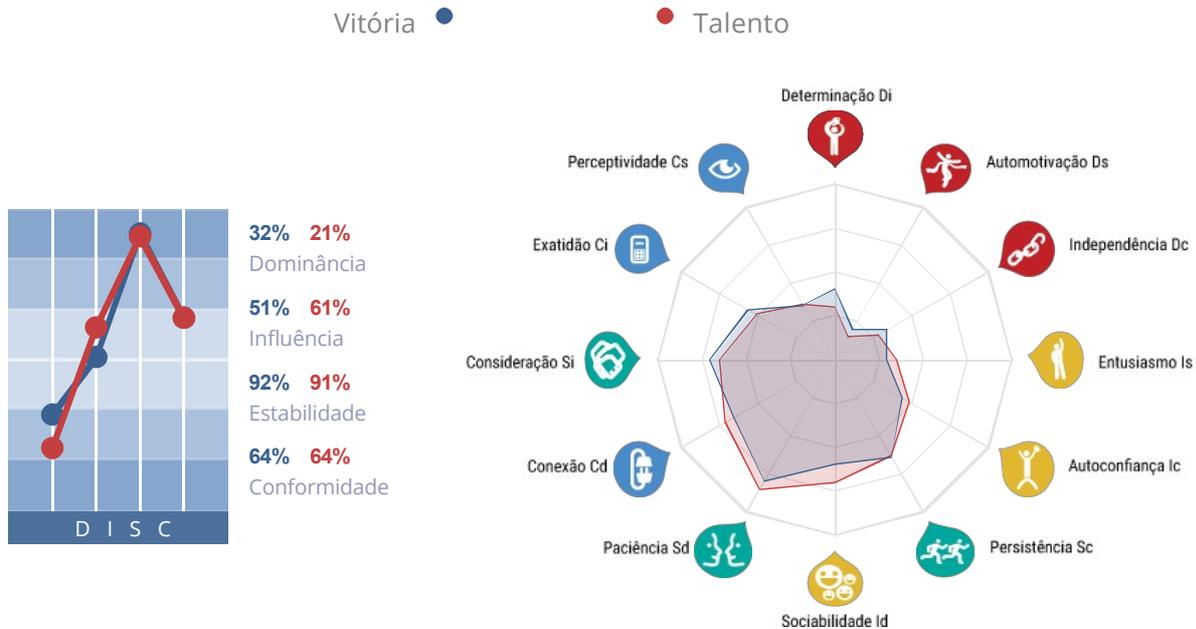
A ETALENT, publicou a PESQUISA TALENTO BRASILEIRO que contou com uma amostra significativa de 1,3 milhão pessoas revelando a concentração DISC da nossa população, o que permite a construção de diversas estratégias para Atração de novos profissionais, bem como para Educação, Gestão e Manutenção. O gestor pode identificar os perfis mais e menos frequentes.



Correlação da Pessoa e o Talento

VITÓRIA EXEMPLOS

Esta correlação permite ver o grau de aderência entre o perfil pessoal e os talentos. Dentre os 36 talentos, o perfil de **Vitória** teve a maior correlação, a partir do Gráfico Estrutural e dos Subfatores do Dodecaedro (que será apresentado adiante), com o talento **Observador**, para o qual apresenta uma correspondência de **90%**.



Análise do Talento

Pessoas com este Talento têm a capacidade de buscar no passado a compreensão para o que ocorre no presente, compreendendo o cenário atual a partir das intenções iniciais que o formaram. Mesmo quando tais intenções não são reconhecíveis no momento atual, os Observadores conseguem identificá-las e se orientar por elas para tomarem decisões melhores. Tornam-se ótimos parceiros, pois entendem as pessoas e sabem que seu futuro é fruto do que plantaram antes. São pessoas que precisam de tempo para se orientar e também fazer as perguntas certas que vão lhe dar uma visão mais linear das situações que ocorrem. Por outro lado, quando constroem esta visão, conseguem ajudar os outros a entenderem muito bem onde estão e onde pretendem chegar. Isso acaba funcionando também para a administração, os aconselhamentos, negociações e outros serviços voltados pessoas ou bens.

É importante ressaltar que este não é o único talento com o qual VITÓRIA se mostra compatível. No entanto, é o que tem maior adequação e provavelmente exigirá menos de VITÓRIA, tornando sua vida profissional mais produtiva e prazerosa. Na classificação da pessoa com os 36 talentos, é possível observar de forma decrescente o mais adequado até o mais inadequado.

O Talento faz parte da natureza básica do indivíduo. Assim, a correlação do perfil do indivíduo com o Talento deve utilizar preferencialmente o Perfil Estrutural. A comparação eventual com o Perfil Adaptado mostra apenas o movimento circunstancial da pessoa e não que ela está assumindo definitivamente aquele como seu Talento Primário.

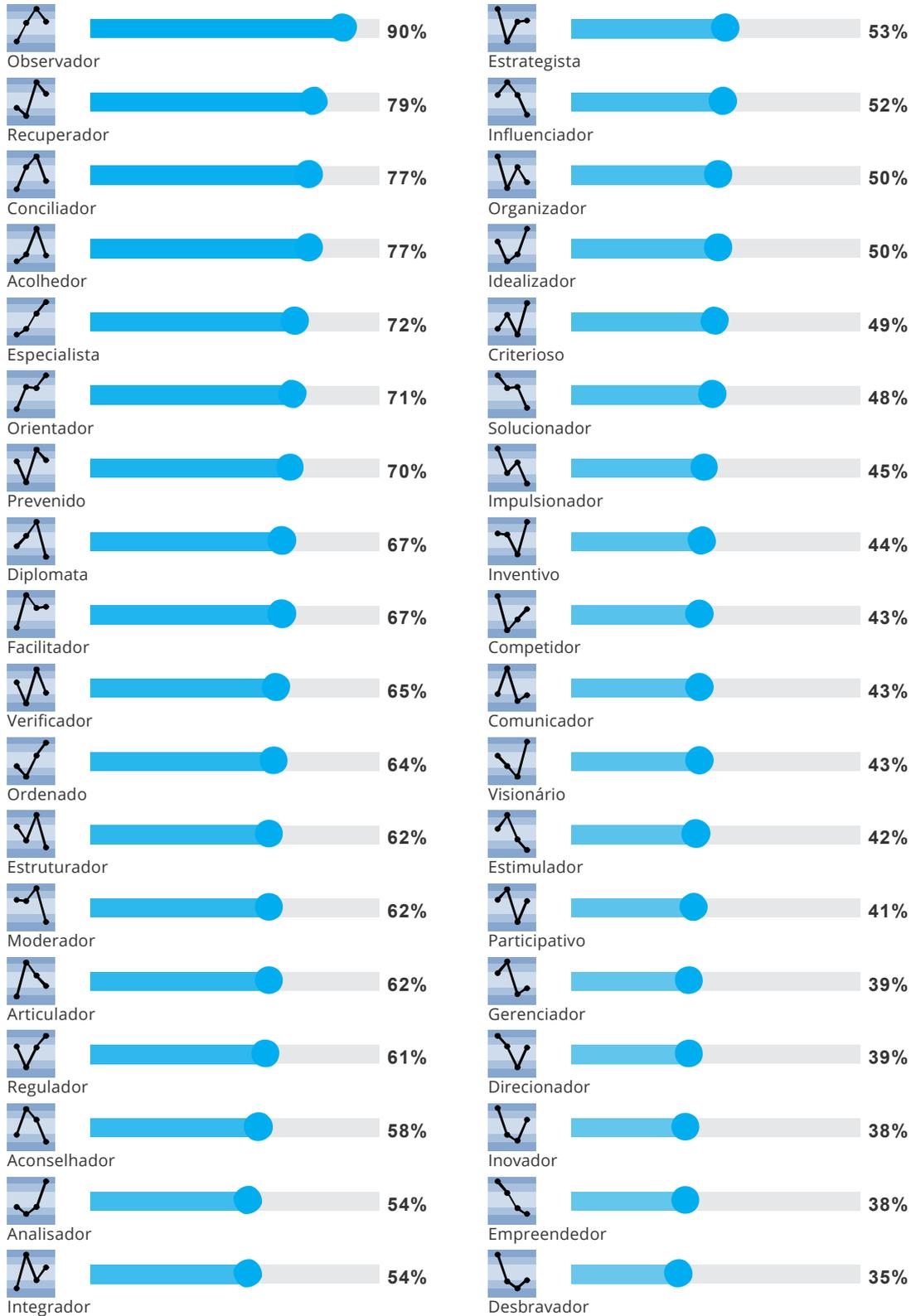
Talento é tudo aquilo que fazemos com naturalidade e prazer. É a habilidade natural que contribui para desenvolvermos nossas potencialidades e se bem aproveitada, pode transformar a pessoa em um profissional de sucesso. Algumas vezes o talento é percebido pelas pessoas mais próximas de nós, quando ainda somos crianças, mas pode ser reprimido pelas pressões sociais. Há pessoas que passam uma vida inteira sem descobrir ou conhecer o seu verdadeiro talento. Conhecer o seu perfil pessoal, é descobrir a base do seu talento, é o primeiro passo para tirar melhor proveito dele.



Classificação da Pessoa e os Talentos

VITÓRIA EXEMPLOS

Este relatório apresenta a classificação decrescente (de 100% até 0%) resultante da correlação do perfil de **Vitória**, apontado no Gráfico Estrutural com os 36 talentos.





Análise Descritiva do Comportamento

VITÓRIA EXEMPLOS

As análises descritivas apresentadas a seguir foram geradas a partir dos dados obtidos nos Gráficos DISC de **Vitória** e detalham as principais tendências comportamentais do profissional e suas características específicas.



Resumo do seu Comportamento

Gráfico DISC usado: [Resultante](#)

VITÓRIA tem uma postura harmonizadora e não gosta de se envolver em conflitos. Trabalha melhor em um ambiente estável, onde não ocorram mudanças bruscas. Analisa cuidadosamente as situações antes de tomar uma decisão, e sente-se desconfortável se tiver que agir sem ter em mãos todas as informações que considera necessárias. É capaz de se manter em um plano de ação por muito tempo, até que os objetivos sejam alcançados. Mostra-se confiável e leal em seus relacionamentos.



Como se motiva

Gráfico DISC usado: [Estrutural](#)

VITÓRIA encontra motivação principalmente nos aspectos relativos a segurança e tempo para planejar. Quando se depara com uma nova situação, ela tem a necessidade de se sentir segura, o que costuma levar algum tempo para a devida adaptação. Além disso, VITÓRIA necessita de tempo para planejar seu curso de ação, reduzindo, tanto quanto possível, os riscos envolvidos nele. Para ela, pressão não é um fator impulsionador de resultados; ao contrário, pode influir negativamente no seu desempenho, já que seu fator de flexibilidade não é alto.



Como gostaria de ser gerenciado

Gráfico DISC usado: [Estrutural](#)

O gerente de VITÓRIA deve dar tempo a ela para pensar e agir em seu ritmo, sempre que as circunstâncias permitirem. Se exercer pressão mais forte, ou cobrança de trabalhos em prazos apertados, é provável que VITÓRIA não se mostre produtiva. Por outro lado, o gerente de VITÓRIA pode ganhar eficiência no trabalho de equipe, sabendo aproveitar tanto as qualidades dela como planejadora quanto as suas características de ponderação e obstinação. Para isso, adotar uma postura de compreensão e manter boas relações com VITÓRIA será uma atitude gerencial eficaz.



Análise Descritiva do Comportamento

VITÓRIA EXEMPLOS



Características que se destacam

Gráfico DISC usado: [Resultante](#)

VITÓRIA trabalha de forma cuidadosa e constante. É uma pessoa bastante paciente, que costuma ter um bom rendimento em funções de apoio, em tarefas de longo prazo e repetitivas, sem mostrar-se frustrada ou desmotivada. Mostra-se leal e confiável em relação a seus colegas de trabalho e costuma levar em consideração o ponto de vista dos outros.



Características que não se destacam

Gráfico DISC usado: [Resultante](#)

O estilo de VITÓRIA pede, quase sempre, mais tempo para agir do que aquele disponível na maioria das situações de trabalho. Exigências de maior dinamismo e agilidade nas respostas entram em conflito com o estilo paciente de VITÓRIA, que não convive bem com mudanças bruscas e interrupções, freqüentemente necessárias nos processos de trabalho. Essas eventuais adaptações representam sempre um desafio para VITÓRIA, assim como tomar decisões rápidas em um ambiente de imprevisibilidade.



Como se comunica

Gráfico DISC usado: [Resultante](#)

VITÓRIA valoriza a comunicação com as outras pessoas, mas sua postura não é de tomar a iniciativa para estabelecer novas relações. Normalmente, espera que venham até ela e então se mostra acolhedora e receptiva. Dotada de certa sociabilidade, em algumas situações mostra-se mais aberto e comunicativo, mas sempre procura verificar como sua expressividade está sendo encarada pelas pessoas. VITÓRIA precisa se assegurar de que está sendo compreendida e aceita em suas manifestações. Nesse caso, pode tornar-se mais próxima daqueles com que está interagindo, pois se interessa verdadeiramente por manter e desenvolver os laços, considerando os sentimentos das pessoas.



Análise Descritiva do Comportamento

VITÓRIA EXEMPLOS



Como toma decisão

Gráfico DISC usado: [Adaptado](#)

Quando VITÓRIA precisa tomar uma decisão, as conseqüências nas pessoas serão muito consideradas. Sua inclinação ao contato social buscará sempre a harmonia entre a manutenção de sua popularidade e a qualidade da decisão tomada. Mesmo que os objetivos práticos de VITÓRIA ou de seu grupo de trabalho sejam considerados importantes, é provável que o aspecto relacional seja levado mais em conta nas decisões dela.



Como se planeja e organiza

Gráfico DISC usado: [Adaptado](#)

Quando precisa atuar nos processos de organização e planejamento, VITÓRIA tende a abordar essas atividades de maneira geral e sem aprofundamentos, pois geralmente não aprecia lidar com os pormenores típicos delas. Ela costuma ter um entusiasmo natural pelos projetos dos quais participa e lança-se a eles com ímpeto, muitas vezes deixando de estabelecer passos estruturados para eles ou organizar as coisas para ganhar eficiência. Na verdade, ela age assim não apenas porque tem pouca paciência, mas também porque confia em sua capacidade de superar os obstáculos que surgem, devido à sua grande versatilidade e sociabilidade.



Como gerencia outras pessoas

Gráfico DISC usado: [Adaptado](#)

Como gerente, VITÓRIA busca trabalhar com sua equipe principalmente através de suas habilidades de comunicação e persuasão. Sua inclinação para a busca da popularidade faz com que VITÓRIA evite conflitos e transmita ordens diretas, sendo considerado uma gerente democrática e aberta. Por isso, ela tende a ser mais afetiva em situações descontraídas do que em situações de emergência, quando maior assertividade seria necessária.



Análise dos subfatores DISC

VITÓRIA EXEMPLOS

Os **Subfatores do Comportamento** fornecem um aprofundamento a partir da combinação dos fatores DISC, evidenciado em 12 dimensões, que denominamos **Dodecaedro de Competências**. A análise dos subfatores do perfil comportamental de **Vitória**, realizada a partir do Gráfico Estrutural, fornece um diagnóstico preciso e profundo sobre o profissional, que traduz dados subjetivos a respeito do comportamento em informações objetivas e específicas, eliminando percepções equivocadas sobre **Vitória**.



Os **Subfatores** descrevem cada um dos Fatores DISC em três dimensões diferentes, que posicionados de forma antagônica permitem identificar com maior grau de precisão o comportamento de **Vitória**, conforme detalhado adiante.

Por fim, detalhamos as principais características de cada um dos Subfatores na tabela ao final da análise dos subfatores.





Análise dos subfatores DISC

VITÓRIA EXEMPLOS

Na prática o comportamento é como se fosse um cobertor curto. Quanto mais você puxa de um lado, menos sobra do outro. A seguir são apresentados os Subfatores demonstrando a relação antagônica entre eles.



Determinação

40% / Baixo

Capacidade de buscar resultados com eficiência e objetividade, desconsiderando pessoas se necessário.

A **Determinação** aparece em um perfil DISC quando a Dominância é significativamente mais alta que a Influência. Portanto, se a pessoa não tem a sociabilidade do I e pouco ou nenhum interesse por assuntos pessoais, logo a Determinação fica mais exacerbada. Um indivíduo determinado é direto e assertivo. Ele tem uma visão objetiva e analítica das coisas e persegue seus objetivos incansavelmente. Precisa ver resultados no seu trabalho e, para alcançá-los, frequentemente desconsidera qualidade e detalhes.

Pessoas como **VITÓRIA**, que possuem um nível de determinação relativamente baixo, em relação à preocupação com as pessoas, tendem a ser diplomáticas nos seus relacionamentos e tomam decisões com razoável cautela. Na busca para atingir resultados, ou tomar decisões, tendem a considerar os aspectos subjetivos, pessoais ou sociais, preocupando-se mais com as repercussões nas pessoas do que com os resultados pragmáticos que possa atingir.



Sociabilidade

60% / Médio

Capacidade de comunicar e relacionar facilmente com as pessoas, colocando-as em primeiro lugar ao tomar decisões

Este subfator se refere a pessoas amigáveis, que adoram conversar. Comunicação é o elemento mais forte deste estilo. A **Sociabilidade** ganha força se o D é muito baixo. Estas pessoas não estão voltadas para resultados e competitividade. São muito extrovertidas e não conseguem se concentrar com facilidade nas tarefas do dia a dia, se distraíndo frequentemente no trabalho devido às oportunidades de interagir socialmente.

No perfil de **VITÓRIA** observamos que o subfator sociabilidade situa-se em um meio termo, o que retrata uma pessoa que é orientada para as pessoas e para as tarefas, a depender das circunstâncias. Ora **VITÓRIA** pode adotar uma postura mais pessoal e interativa, considerando as pessoas e as relações sociais, ora pode assumir uma atitude mais pragmática e objetiva, privilegiando os resultados concretos.



Análise dos subfatores DISC

VITÓRIA EXEMPLOS



Automotivação

20% / Muito Baixo

Característica de pessoas que reagem rapidamente a novos acontecimentos, são incansáveis e impacientes e perseguem incessantemente seus objetivos.

A **Automotivação** aparece em um perfil DISC quando a Dominância é significativamente mais alta que a Estabilidade. Quando não há a necessidade de segurança e a passividade do Alto S, a ação passa a ser o ingrediente básico neste subfator. Estas pessoas precisam estar ativas o tempo todo e costumam ser impacientes com aqueles que não querem ou não são capazes de acompanhar seu ritmo. Reagem rapidamente a novos acontecimentos e nunca deixam de perseguir suas ambições e metas.

A automotivação no perfil de **VITÓRIA** revela-se bastante baixa, o que significa que ela prefere deixar a iniciativa de decisão e ação a outras pessoas. **VITÓRIA** prefere agir em seu próprio ritmo, depois de avaliar bem as circunstâncias e adotar ou sugerir medidas de cautela que possam ajudar a decisão de pessoas mais ousadas, numa postura de muito maior colaboração do que de impetuosidade.



Paciência

80% / Alto

Capacidade de manter o trabalho organizado, dentro do ritmo necessário e realizar atividades repetitivas quando necessário.

Pessoas com o subfator **Paciência** alto costumam ter pouco senso de urgência, adotando um ritmo mais lento de trabalho por conta da necessidade de manter tudo organizado. São diplomáticas e evitam conflitos. Precisam de segurança para tomar decisões. Esta característica se torna mais forte quando o D é baixo, porque o estilo arrojado e a mobilidade deste perfil estão sendo pouco acessados.

VITÓRIA é dotada do subfator paciência em alto grau. Ela sabe ouvir as pessoas e é receptiva às suas ideias e ações, pautando-se por um comportamento diplomático, sereno e amável. **VITÓRIA** é cuidadosa e não age com impetuosidade, fazendo questão de buscar segurança em quase todas as situações.



Análise dos subfatores DISC

VITÓRIA EXEMPLOS



Independência

34% / Baixo

Se apresenta em pessoas que preferem seguir suas próprias ideias e se sentem frustradas quando submetidas as normas e regras. São capazes de trabalhar sozinhas e tomam decisões sem apoio de outras pessoas.

Independência aparece em um perfil DISC quando a Dominância é substancialmente mais alta que a Conformidade. Este indivíduo se sente frustrado quando submetido a regras, procedimentos e regulamentos. Prefere seguir suas próprias ideias e com frequência trabalha sozinho ou em posições de autoridade isolada. Este subfator é comum, por exemplo, nos estilos empreendedores.

A baixa independência de **VITÓRIA** exhibe o perfil de uma pessoa cujas ações são mais conectadas ao grupo a que pertence, de forma a mostrar mais conformidade, e que adota mais cautela ao agir. Ela prefere seguir a liderar um processo e tem a tendência de enfatizar mais a inter-dependência, como seu traço característico.



Conexão

66% / Alto

Capacidade de seguir normas e regras estabelecidas, tomando decisões apenas quando seguro em fatos ou apoio de gerente, amigos, etc.

Este é o clássico subfator 'orientado para regras'. É relacionado a pessoas que precisam se sentir absolutamente seguras da sua posição e usam os regulamentos e procedimentos estabelecidos como parâmetro para apoiar suas ideias. São chamadas "**conectivas**", porque demandam apoio prático de gerentes, colegas e amigos e buscam manter relacionamentos positivos no trabalho. Esta característica aumenta sua intensidade quando não conta com a independência e a inquietude típicas do alto D.

VITÓRIA possui um perfil com um alto senso de conexão e tende agir em conformidade com os objetivos e em estreita cooperação com a equipe à qual pertence. Ela mostra-se uma pessoa disciplinada e orienta-se pelos procedimentos vigentes para realizar suas tarefas, cujo objetivo é complementar os trabalhos do grupo.



Análise dos subfatores DISC

VITÓRIA EXEMPLOS



Entusiasmo

30% / Baixo

Subfator presente em pessoas cheias de energia, cujo estilo animado e gregário é capaz de persuadir e motivar outras pessoas

Entusiasmo é um subfator de pessoas descontraídas e extrovertidas, o que tem a ver com a sociabilidade, acrescida de energia e ritmo. Este estilo animado demonstra intensamente seu interesse por um assunto, e sua natureza efusiva pode servir para motivar os outros ao seu redor. Essas características ganham força na medida em que a pessoa não conta com a passividade e a alta dose de paciência do S.

VITÓRIA não se deixa entusiasmar facilmente, preferindo examinar todos os ângulos de uma nova situação e adotar medidas que garantam sua segurança. No mais das vezes, ela adotará uma postura conservadora, até que consiga entender todas as circunstâncias e trabalhar com elas. Moderação é sua palavra de ordem.



Consideração

70% / Alto

Característica de pessoas ponderadas, que planejam suas ações e evitam agir por impulso, levando em consideração as pessoas em suas decisões sempre que possível.

Indivíduos com **Consideração** planejam e organizam suas palavras e ações cuidadosamente, e dificilmente agem por impulso. Têm dificuldades para lidar com prazos e outras limitações de tempo. Suas qualidades, no entanto, são a confiabilidade e a estabilidade que trazem para o trabalho. Essas características se tornam mais fortes quando não contam com a impulsividade e a impaciência do I.

A ponderação e autocontrole são as marcas registradas no perfil de **VITÓRIA**. Exibindo uma alta consideração para com pessoas e fatos, ela dificilmente agirá por impulsivamente ou de forma imprudente, tomando muito cuidado antes de falar ou agir. É provável que proceda assim mesmo se a situação não exigir tanta cautela.



Análise dos subfatores DISC

VITÓRIA EXEMPLOS



Autoconfiança

44% / Médio

Sentir-se a vontade em quaisquer tipos de situações sociais, dar opiniões e sugerir ideias mesmo quando não possui todas as informações a disposição.

Perfis **autoconfiantes** representam pessoas que raramente têm dúvidas sobre como agir e se sentem à vontade em praticamente qualquer situação social. Lidam facilmente com estranhos e não têm medo de iniciar contatos. Às vezes são confiantes demais, o que pode levá-las a agir por impulso. Esta característica ganha força se os indivíduos possuem um baixo C, já que não necessitam pesar e medir muito antes de realizar qualquer ação.

O estilo de **VITÓRIA** revela uma pessoa com a autoconfiança em nível intermediário. Isso faz com que, em algumas situações, de acordo com sua percepção sentindo menos risco, pode agir mais rapidamente. Em outras ocasiões, poderá buscar mais segurança e certeza, verificando mais os detalhes da situação e agindo de acordo com isso. É provável que **VITÓRIA** que adote uma ou outra postura a depender do problema.



Exatidão

56% / Médio

Ser cauteloso em suas atividades evitando cometer erros e correr riscos desnecessários, tratando seu trabalho com perfeccionismo.

Este subfator pode também ser denominado '**cautela**'. São pessoas que ficam abatidas ao cometer erros e, por isso, verificam várias vezes seu trabalho antes de entregá-lo. Um indivíduo cauteloso está sempre pronto para corrigir as falhas de outra pessoa, independentemente de ter sido solicitado ou não. Essa necessidade de certeza significa que ele raramente assume riscos, a menos que seja absolutamente necessário. Sua comunicação também é cautelosa – dificilmente revela mais informações sobre si mesmo do que o essencial. Esta característica tem sua intensidade aumentada quando não conta com a sociabilidade e com o interesse que os Altos I têm pelas pessoas.

Nem tanto ao mar nem tanto a terra. **VITÓRIA** adota os cuidados necessários na execução ou análise de um trabalho, mas buscará, em certas situações, não exagerar na meticulosidade, porque sabe que não pode protelar mais a entrega do mesmo. Mesmo assim, não perdera a oportunidade de manter uma visão crítica e detalhista sobre o trabalho sempre que isso for possível.



Análise dos subfatores DISC

VITÓRIA EXEMPLOS



Persistência

64% / Alto

Subfator presente em pessoas que têm facilidade de se concentrar no trabalho, buscando seguir suas etapas e dar continuidade a tudo que faz até o final.

Este subfator é representado por indivíduos que conseguem realizar tarefas que outros perfis achariam monótonas e repetitivas. Além disso, pessoas com alta **Persistência** procuram manter as coisas como estão, mostrando grande lealdade e resistência na defesa do seu ambiente atual e do seu círculo social. Esta característica ganha força quando não depende dos diversos pontos de vista do Alto C e de sua tendência à dispersão.

VITÓRIA tem a perseverança como uma de suas características mais marcantes. Manter as coisas nos trilhos, para ela é muito importante e não abandonará facilmente seu curso de ação, mesmo que ele não esteja dando certo. Para **VITÓRIA** cabe quase sempre tentar mais uma vez na mesma perspectiva.



Perceptividade

36% / Baixo

Capacidade de perceber detalhes e pequenas variações do ambiente para garantir a qualidade de seu trabalho.

Pessoas com alta **Perceptividade** são extremamente atentas ao meio ambiente e suas mudanças, a ponto de, com frequência, notarem sutilezas que os outros não percebem. Indivíduos com Perceptividade alta frequentemente têm muito pouca tolerância ao tédio, se distraíndo com facilidade. Esta característica sobressai quando não conta com a preocupação do S em relação aos problemas alheios e sua capacidade de concentração.

VITÓRIA não costuma ser o tipo de pessoa que observa mudanças em detalhes num ambiente. Seu comportamento se aproxima mais de uma pessoa que vislumbra as situações gerais e não suas nuances sutis.



Análise dos subfatores DISC

VITÓRIA EXEMPLOS

A tabela abaixo possibilita uma visão sintetizada dos Fatores, Subfatores e Características do comportamento de Vitória evidenciados em **negrito**.

Dominância

Influência

Determinação	Automotivação	Independência	Entusiasmo	Autoconfiança	Sociabilidade
Assertividade	Ambição	Assumir riscos	Criatividade	Expansão	Articulação
Audácia	Auto-estima	Auto-suficiência	Ênfase	Flexibilidade	Comunicação
Firmeza	Competitividade	Inquisição	Fluência verbal	Persuasão	Descontração
Objetividade	Energia	Mobilidade	Inspiração	Senso de urgência	Empatia
Tomada de decisões	Iniciativa	Pioneirismo	Otimismo	Versatilidade	Participação
Conexão	Exatidão	Perceptividade	Persistência	Paciência	Consideração
Bom senso	Autodisciplina	Detalhismo	Autocontrole	Amabilidade	Confiança
Cooperação	Cautela	Distanciamento	Organização	Comedimento	Formalidade
Interdependência	Meticulosidade	Observação	Preservação	Diplomacia	Moderação
Lógica	Perfeccionismo	Planejamento	Responsabilidade	Saber ouvir	Ponderação
Reflexão analítica	Precisão	Uniformidade	Tenacidade	Segurança	Reflexão

Conformidade

eStabilidade



Glossário

VITÓRIA EXEMPLOS

Eficiência: Refere-se à realização de uma atividade com o menor custo e prazo.

Evasivo: Aquele ou aquilo que é sutil e foge de posicionar-se; utiliza-se de subterfúgios.

Feedback: Processo de comunicação entre duas ou mais pessoas cujo objetivo é corrigir possíveis falhas de um processo ou estimular continuamente o bom desempenho.

Gradações: Aumento ou diminuição gradual.

Gregário: Aquele que tem a facilidade de unir pessoas ao redor de si.

Inquisitivo: Relativo a ou que envolve inquisição, interrogativo.

Integridade: Qualidade que uma pessoa tem de se manter dentro dos padrões de ética e honestidade e agir de acordo com seus princípios.

Interpessoal: Relação que existe ou se efetua entre duas ou mais pessoas.

Intuição: Ato de ver, perceber, discernir; percepção clara e imediata; discernimento instantâneo; visão. Ato ou capacidade de pressentir; pressentimento.

Nuance: Diferença delicada entre coisas do mesmo gênero.

Overshift: Superestimado.

Planejador : Pessoa que demonstra grande facilidade para organizar e estruturar atividades.

Potencialidade: Relativo a quem apresenta possibilidade ou probabilidade de uma melhor realização ou aproveitamento.

Realinhar: Alinhar ou nivelar algo novamente.

Realocação: Dar novo destino a alguém ou a alguma coisa; transferir.

Reconfigurar: Dar a forma novamente

Resiliência: Habilidade de se adaptar, se possível melhor do que antes, a intemperes, alterações ou infortúnios.

Resoluto: Aquele que lida com as situações de forma desembaraçada, decidida.

Status quo: Nível de status atual ou condição socioeconômica atual.

Subfator: Conjuntos de elementos que compõe os fatores DISC, bem como suas inter-relações.

Talento: Habilidade natural identificada no comportamento.

Tenaz: Qualidade de quem tem persistência para concluir uma tarefa com ritmo constante.

Undershift: Subestimado.



Para saber mais
VITÓRIA EXEMPLOS

Encontre aqui tudo o que precisa para o **autoconhecimento** e os **processos de mudança** para você e sua equipe:



Blog

Fique por dentro das novidades e de conteúdos exclusivos sobre comportamento, liderança, educação, gestão, mudança, desenvolvimento pessoal, vendas e atendimento.

[Ver blog](#)

Site

Conheça detalhes sobre a ETALENT e nossas soluções: Plataformas, Treinamentos, Consultorias publicações e muito mais! Além disso, para ficar informado sobre todas as novidades, você poderá assinar nossa newsletter e baixar nossos e-books gratuitamente.

[Ver site](#)



MyEtalent

O **MyEtalent** é uma plataforma de coaching on-line que oferece aos usuários uma profunda experiência de autoconhecimento, autodesenvolvimento e mudança pessoal e profissional, proporcionando a construção de uma visão de futuro clara, positiva e estimulante.

[Ver MyEtalent](#)





Para saber mais
VITÓRIA EXEMPLOS



Livro Talento para a Vida

O livro **Talento para a Vida** mostra como você pode se aproximar dos seus verdadeiros talentos e desenvolver atitudes de alta performance a partir do autoconhecimento e do autodesenvolvimento.

[Ver livro](#)

Pesquisa Talento Brasileiro

Com um olhar ousado e inovador, a **Pesquisa Talento Brasileiro** revela os comportamentos mais comuns dos profissionais no Brasil, através do mapeamento de 1,3 milhão de participantes.

[Ver pesquisa](#)



Pesquisa Talento da Liderança Nacional

A partir do mapeamento do perfil comportamental de executivos brasileiros, a **Pesquisa Talento da Liderança Nacional** traz análises aprofundadas sobre os estilos de liderança no Brasil. Nela, você conhecerá os 12 Talentos da liderança e o tipo de líder mais adequado para cargos de CEO e de gerência, entre outras informações.

[Ver pesquisa](#)